



De spelregels voor uitzenden over de grens

'Gebruik je gezonde boerenverstand'

Met de Olympische Spelen en het EK voetbal in het vooruitzicht, brengt dit de nodige vacatures voor flexmedewerkers in het buitenland met zich mee. Maar wat zijn nu precies de spelregels op het gebied van uitzenden over de grens?

JORINE DE BRUIN

'Helaas kunnen we niet spreken over één regelgeving betreffende uitzenden naar het buitenland. Ga je in België uitzenden, dan gelden daar weer andere regels dan bijvoorbeeld in Duitsland. Eén Europa qua wet- en regelgeving op het gebied van internationale tewerkstelling van personeel is nog heel ver weg. Daarmee missen we toch aardig wat kansen, zeker als je veel opdrachtgevers in de grensregio's hebt.' Regiodirecteur Tum Nievergeld van Wiertz Personeelsdiensten geeft meteen aan dat uitzenden buiten Nederland aan nogal wat regels onderhevig is. Volgens Nievergeld is het belangrijk om te allen tijde schriftelijke informatie te vergaren en deze te toetsen of een (lokale) expert in te schakelen. 'Je kunt anders zomaar voor vreemde situaties komen te staan die je met gezond boerenverstand niet voor mogelijk houdt. Zo heb je voor uitzending naar een eindgebruiker in

'Elke situatie is anders en vergt maatwerk'

Vlaanderen bijvoorbeeld alleen een Vlaamse erkenning nodig, voor uitzending in Wallonië een Waalse erkenning en in Brussel een Brusselse erkenning als uitzendkantor. Ook de EG-Verordening 883/04, die de toepasselijke sociale zekerheid regelt binnen Europa en in dit verband het document A1 via de respectievelijke sociale zekerheids-overheden aflevert, laat niet toe om zomaar naar België te detacheren.' De

regels verschillen per EU-land en soms dus ook in één en hetzelfde land.

'Wiertz Personeelsdiensten heeft ook kantoren in Duitsland en zendt daar uit conform het Duitse systeem. Tot voor kort heeft Duitsland bepaalde beperkingen aangehouden als het gaat om 'vrij verkeer van werknemers', terwijl deze tekortkomingen in Nederland alweer een hele tijd geleden zijn opgeheven. Je kunt dus wel een boekwerk hierover samenstellen, maar voordat dit compleet is, verandert de regelgeving alweer', aldus Nievergeld.

MAATWERK

Ton Hendriks is belastingadviseur bij Bol Adviseurs en krijgt regelmatig vragen vanuit de branche betreffende dit onderwerp. 'Bij het uitzenden van inwoners van Nederland naar een ander land of het uitzenden van werknemers die in het buitenland wonen naar

Nederland, dient altijd een behoorlijk aantal vragen te worden beantwoord. Bijvoorbeeld of er volgens de regelgeving van het uitzendende als ontvangende land sprake is van uitzenden

en in welk land de loonbelasting moet worden afgedragen. Voor de belastingheffing heeft Europa te maken met bilaterale verdragen, waarin geregeld is wanneer en welk deel van het inkomen in welk land belast is. Het kan daarbij zijn dat een deel in Nederland en een ander deel in het andere land belast is, aldus Hendriks. 'Voor de sociale zekerheid hebben we binnen Europa te maken met een Europese

Verordening (883/04) waarin in ieder geval geregeld is dat een werknemer slechts in één land verzekerd kan zijn. Doordat het mogelijk is dat een werknemer in een land verzekerd is en in een ander land belasting moet betalen, maakt de situatie niet eenvoudig. En dan heb ik het nog niet eens over uitzenden van of naar landen buiten Europa en ook niet over de verschillen in de arbeidsrechtelijke sfeer. Vorenstaande is wel een globale indicatie, zonder teveel in detail te treden. Maar elke situatie is anders en vergt maatwerk. Het is niet alleen belangrijk waar welke spelregels gelden, maar ook van te voren beoordelen wat er gebeurt als de werknemer (tijdelijk) arbeidsongeschikt wordt. Een ongeluk zit immers in een klein hoekje.'

INTERNATIONAAL DETACHEREN

Hans Scheers is manager Marketing & Communicatie bij Humares, dat zich dagelijks bezig houdt met de internationale arbeidsmarkt. 'Je mag een Nederlandse staatsburger via een Nederlandse opdrachtgever die een project in het buitenland gedurende een bepaalde periode heeft, op een A1-formulier uitzenden. Dat mag onder de Nederlandse wetgeving niet langer duren dan 183 dagen', legt Scheers uit. Wel benadrukt Scheers dat dit een algemene regel is. 'Het is per land afhankelijk, want het hangt er vanaf met welke landen Nederland een verdrag heeft ondertekend. Je mag daarnaast bijvoorbeeld niet in Duitsland en in België in de bouw uitzenden. EU-ingezetenen moeten net als Nederlanders volgens de



FOTO: ANP PHOTO PERSSUPPORT

Bij het hoofdkantoor van Randstad tellen ze sinds september af tot de Olympische Spelen 2012. Voor regels hoeft het bedrijf ten tijde van het sportevenement niet bang te zijn; de uitzendkrachten werken er op vrijwillige basis.

Nederlandse wet- en regelgeving in Nederland tewerk worden gesteld.' Collega Johan Martin de Vries, manager International Distance Matching bij Humares' dochter Maintec, sluit zich hierbij aan. 'Elk land kent weer een andere regelgeving, dus lees je goed in. Je kunt ook een eigen vestiging oprichten in het buitenland of gaan samenwerken met partners, maar wil je in het buitenland een flexkracht plaatsen via een Nederlandse opdrachtgever, dan moet je dus gebruik maken van het A1-formulier. Alleen dan blijft de Nederlandse uitzendkracht onder de sociale wetgeving van Nederland vallen. Tenminste, indien Nederland een verdrag met het andere land heeft afgesloten. Mocht een Nederlandse

vestiging van Humares in het buitenland willen uitzenden, dan loopt dit via onze buitenlandse vestiging. De flexkracht valt dan geheel onder de wet- en regelgeving van het land waar de opdracht wordt uitgevoerd.'

OLYMPISCHE SPELEN

Randstad is een grote naam als het op projecten als de Olympische Spelen aankomt. Niettemin heeft deze marktspeler tijdens het evenement weinig te maken met regels op het gebied van uitzenden in het buitenland. 'De crew die door Randstad geselecteerd is voor het Holland Heineken House, wordt niet door Randstad naar Londen uitzonden. De crew heeft namelijk met Randstad een zogenaamde overeen-

komst vrijwilligerswerk', aldus Monica van Zeijl, projectmanager Holland Heineken House Londen 2012. 'In opdracht van Heineken is HR-partner Randstad op zoek gegaan naar 275 medewerkers met passie voor sport en in het bezit van een oranje hart. Een selectieteam van ruim vijftien selecteurs stelden het team samen. Zij gaan in Londen aan de slag in diverse functies.'

GOEDE VOORBEREIDING

'Brancheorganisatie ABU staat op zichzelf positief tegenover uitzenden naar het buitenland', aldus woordvoerder Hans van den Berg. 'Over flexibiliteit en beweeglijkheid op de arbeidsmarkt, ook internationaal, mits goed geregeld is de ABU gunstig gestemd.' De ABU heeft echter geen rol in uitzenden naar het buitenland. 'ABU is belangenbehartiger op de binnenlandse markt en is van daaruit kenniscentrum, adviseur en lobbyist op het gebied van wet- en regelgeving', legt Van den Berg uit. 'Uitzendbureaus die naar het buitenland uitzenden hebben te maken met de regelgeving aldaar en zullen zich beter verstaan met brancheorganisaties als de ABU in het buitenland.' Nievergeld van Wiertz Personeelsdiensten adviseert afsluitend dat bureaus beter niet 'zomaar even' naar het buitenland moeten gaan uitzenden. 'Er zijn diverse vormen van uitzenden naar en in het buitenland mogelijk, maar dan moet je wel de spelregels helder hebben. Als je die niet kent denk ik dat je vroeg of laat nog wel tegen de lamp zult lopen.' De Vries vult aan: 'Tref goede voorbereidingen en denk niet dat het buitenland hetzelfde is als Nederland. In veel landen mag je als Nederlands bedrijf geen flexkracht plaatsen bij de eindopdrachtgever en in bepaalde bedrijfstakken mag je zelfs niet eens uitzenden, waaronder de bouw. Er wordt voornamelijk gebruik gemaakt van detacheren. Veel landen hebben helaas geen uitzendwetgeving zoals wij de Flexwet hebben.' Volgens Nievergeld helpt het om één centrale administratie te hebben. 'Dus niet via diverse filialen met medewerkers die naar eer en geweten handelen, maar desondanks door de hectiek van de dag iets over het hoofd kunnen zien. Dat kan je duur komen te staan.'

Meer informatie:
www.belastingdienst.nl
www.svb.nl
www.ec.europa.eu
www.ciett.org